



SALAIRES : 1^{ère} PREOCCUPATION DES FRANÇAIS

D'après une étude de l'INSEE, celle-ci démontre que la première source d'insatisfaction des Français est leur salaire, **50 % d'entre eux pensent qu'ils pourraient toucher au moins 330 euros de plus par mois.**

+ 350 € PAR MOIS :

Suite à une enquête salaire réalisée par la cgt Michelin en 2006, les salariés ayant répondu demandaient 350 euros de plus par mois en moyenne.

Aujourd'hui, d'après les premiers résultats de la pétition récente et qui continue, notamment sur notre Site Internet, l'on retrouve le même résultat. Celui-ci comparé à l'étude INSEE démontre bien que nous sommes dans le vrai.

UNE PART PLUS IMPORTANTE AUX ACTIONNAIRES :

Alors que la hausse des salaires se justifie avant tout par la hausse de la productivité du travail, la courbe des salaires n'a pas suivi cette évolution. La richesse créée, au lieu d'être redistribuée pour servir l'activité économique et l'emploi est confisquée aux profits des actionnaires.

En l'espace de Vint cinq ans, la part des richesses versée aux actionnaires et aux financiers a augmenté **trois fois plus vite que celle versée aux salariés.**

- *En 1980 pour 100 francs de salaires versés aux salariés, les entreprises versaient 9 francs, soit 0,9% aux actionnaires et aux créanciers.*
- *Aujourd'hui pour 100€ de salaires versés aux salariés, elles versent 36€ aux actionnaires et créanciers, soit 25 % de plus.*

En même temps, les rémunérations aux dirigeants n'ont fait que progresser. Les mieux rémunérés de France touchent entre 80 et 270 années de SMIC par an.

LA HAUSSE DES SALAIRES : C'EST BON POUR L'EMPLOI !

La hausse des salaires ne s'oppose pas à l'emploi, au contraire, elle est indispensable pour dynamiser l'économie et créer des emplois. Qu'on le veuille ou non, la consommation constitue l'essentiel de l'activité économique. L'augmentation des salaires n'est pas seulement juste et possible, **elle est nécessaire** pour assurer la croissance et le développement de demain.

MICHELIN : IDEM !

Michelin n'échappe pas à la règle, il pense d'abord à rémunérer les actionnaires au détriment des salariés. Pour l'exercice 2008, ce sont plus de 140 millions d'euros qui leur ont été redistribués à la dernière assemblée générale.

Les agents eux ont dû se contenter de 1,5% d'augmentation générale au 1^{er} Juin, certains collaborateurs très peu et les cadres zéro pointé.

Est-ce cela la véritable répartition des richesses créées par l'ensemble des salariés de l'entreprise ?





LE 15 DECEMBRE 2009 : TOUS AUX CARMES !

La prochaine réunion paritaire sur les salaires se tiendra le 15 DECEMBRE à Paris.

La CGT portera haut et fort la revendication de **+350€ par mois**, issue de la dernière pétition, des augmentations générales pour toutes les catégories de personnel. Mais surtout elle demandera qu'il y ait une véritable négociation salariale et non pas une information salariale comme chaque année.

**POUR APPUYER CES REVENDICATIONS, IL EST IMPORTANT
QUE TOUTES ET TOUS NOUS NOUS MOBILISONS.**

**C'EST POURQUOI LA CGT MICHELIN VOUS
PROPOSE :
DE PARTICIPER A UN
RASSEMBLEMENT :**

❖ à partir de **11 H 00 le 15 DECEMBRE**
devant le siège aux Carmes avec :

- *Arrêts de travail pouvant aller jusqu'à 8 heures de grève,*
- *La veille pour l'équipe C*

Dans le cadre de ce rassemblement, la CGT proposera d'aller remettre les pétitions ainsi qu'un courrier commun des organisations syndicales : CGT, CGC, FO et SUD à la direction.

● *A noter que trois organisations syndicales appelleront à l'action ce jour là : CGT, FO, SUD et la CGC participera au rassemblement*

BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

Nom..... Prénom.....

Bureau- atelier ou service.....

Vous pouvez remettre ce bulletin à un membre de la CGT de votre service ou l'adresser à :
Syndicat CGT Michelin Maison du Peuple – Place de la Liberté 63000 Clermont-Ferrand

