

SYNDICAT CGT MICHELIN

Organisation du travail et santé

Ce 14 janvier s'est ouvert dans la manufacture une nouvelle négociation vis-à-vis des risques psychosociaux (stress, mal être au travail, violence, souffrance, harcèlement, etc...), à laquelle participe le syndicat CGT de l'usine.

Pour La CGT qui a une réelle volonté d'aboutir à un accord, il ne s'agit pas de gérer le stress, mais bien de s'attaquer à l'organisation du travail (gestion d'entreprise, durée et contenu du travail, pénibilité notamment pour les postés, reconnaissance du travail, management, politique salariale...).

La direction Michelin a répondu favorablement à cette sollicitation, ce qui constitue un point d'entrée positif dans cette négociation.

A ce jour, malgré des obligations légales rien n'a été présenté sur ce sujet dans les CHSCT. La problématique est identique concernant ces mêmes risques vis-à-vis du personnel sous-traitant.

DECLARATION CGT LORS DE CETTE REUNION

La prévention des risques psychosociaux touche à l'organisation du travail. La direction est-elle prête à en parler ? Notre vision de la prévention est d'éliminer les risques pas de les gérer. Cela implique dans les plus brefs délais un état des lieux et la mise en place de mesures correctives.

Les risques psychosociaux peuvent avoir plusieurs facteurs

- Facteurs organisationnels :

- Pénibilité au travail
- Charge de travail réelle différente de la charge prescrite
- Autonomie, moyens nécessaires
- Polyvalence subie, absence de valeur ajoutée à celle-ci, et non reconnaissance
- Concurrence excessive entre salariés, rémunération au mérite
- Travail décousu, changement fréquent de travail, ordres contradictoires
- Formation insuffisante, auto formation, absence de doublage
- Travail isolé
- Délai non maîtrisé, trop court, temps de récupération insuffisant
- Intensification et densification du travail
- Travail par objectifs ou missions
- Horaires de travail

- Facteurs environnementaux :

- Environnement agressif, promiscuité, bruit, température, produits chimiques, etc...

- Facteurs sociaux :

- Relationnel, incertitude sur la finalité du travail, perspectives d'emploi, d'évolution de carrière, restructuration
- Reconnaissance du travail accompli

Pour connaître l'état de ces risques dans l'entreprise nous proposons la mise en œuvre d'un questionnaire sur les risques psychosociaux. Une fois cet état des lieux réalisés, il faut inscrire ces risques au document unique qui devra être remis à jour périodiquement. Des plans d'actions et de préventions nécessaires en collaboration avec les CHSCT et le service de santé au travail devront être engagés.

► Actualités Michelin Blavozy

Rappel : à la demande de la CGT et avec l'accord du CHSCT va prochainement se dérouler une enquête auprès de toutes et tous les salariés de l'usine sous forme d'un questionnaire anonyme.

La direction de l'usine met actuellement tout en œuvre pour nous empêcher de travailler normalement, préférant accumuler du retard dans la production et prendre des mesures injustes contre les salariés (ées).

Non content de nous ponctionner notre 5^{ème} semaine de congés, la direction décide maintenant de fermer l'usine du 12 au 21 février pour principalement réguler à sa guise, les stocks et la production. Un JDR supplémentaire devra également être positionné.

■ A ce sujet chacune et chacun dispose de ce JDR qu'il peut positionner sur un jour à sa convenance et non pas à la convenance de la maîtrise.

De nombreuses questions se posent aujourd'hui sur les objectifs réels de ceux qui nous dirigent vis-à-vis de notre usine.

La dégradation volontaire de la situation actuelle qui est dangereuse et ne sera pas tenable à long terme nécessite autre chose que de l'autosatisfaction et de la dérision...

Constat : Pour beaucoup de salariés (ées), la multiplication des tâches à accomplir, la polyvalence amène une dégradation des conditions de travail, génère des contraintes anormales et un stress important. Le syndicat CGT demande à être reçu par la direction pour faire le point et régler ces problèmes.

Concernant le compte épargne temps négatif, chacune et chacun a maintenant compris que le but de celui-ci est d'instaurer encore plus de flexibilité.

Comme son nom l'indique ce compte épargne est négatif à tous points de vue.

Michelin qui a encore fait 500 MILLIONS D'€ de bénéfices en 2009 doit prendre en compte les revendications des salariés (ées) avant les désirs des principaux actionnaires et de tous celles et ceux qui cautionnent sa politique antisociale.

La CGT demande que des fonds soit provisionnés pour répondre immédiatement entre autre, à l'augmentation des salaires, au maintien intégral de ceux-ci en cas de chômage partiel, à l'amélioration des conditions de travail, à la prise en compte de la pénibilité par des départs en retraite à taux plein dès 55 ans, au maintien de nos emplois.

Une intervention de toutes et tous les salariés devient de plus en plus incontournable.