

Syndicat CGT Michelin

Direction et FO se partagent le CE !

	CGT 2 votants	FO 2 votants	DIRECTION 2 votants
SECRETAIRE	MALARTRE: 2 voix celles de la CGT	pas de candidat	CUMINE: 2 voix le représentant de la direction est élu par le biais de la mesure d'âge et par le fait que <u>FO n'a pas soutenu le candidat CGT</u>
SECRETAIRE ADJOINT	pas de candidat à ce poste virtuel. La CGT n'a pas voté pour le candidat de la direction.	pas de candidat	COUFFIN : 2 voix le représentant de la direction est élu à un poste inutile.
CCE TITULAIRE	GIBERT : 2 voix celles de la CGT	VEY: 4 voix le représentant FO est élu <u>2 voix de FO + 2 voix de la direction</u>	pas de candidat
CCE SUPPLEANT	MALARTRE: 2 voix celles de la CGT	GERY : 4 voix le représentant FO est élu <u>2 voix de FO + 2 voix de la direction</u>	pas de candidat
TRESORIER	GIBERT : 2 voix celles de la CGT	GERY : 3 voix le représentant FO est élu grâce <u>au vote de la direction</u>	pas de candidat
TRESORIER ADJOINT	MALARTRE: 2 voix celles de la CGT	ALLEMAND : 3 voix le représentant FO est élu grâce <u>au vote de la direction</u>	pas de candidat

C'est donc dans le mépris le plus total du résultat des élections professionnelles, que l'attelage direction et FO écarte des postes principaux du CE le syndicat CGT.

Dans cette mascarade ficelée avant la tenue de la réunion, les 230 électrices et électeurs qui ont placé la CGT comme syndicat majoritaire, sont purement et simplement pris pour de la m.... !

Poussant jusqu'à l'extrême leurs petits arrangements entre amis, ce mariage contre nature, écarte même la CGT du poste de responsable à la commission matériel. Un vote a même eu lieu, une première depuis les 1 ères élections de 1996.

Tout ceci est de bien mauvaise augure pour les 4 années qui viennent et qui risquent de voir de profonds bouleversements au sein

de notre usine tant sur l'emploi, les horaires, les salaires et conditions de travail.

Il ne reste donc plus que le syndicat CGT pour assurer la défense des catégories ouvrier et employé.

Nous tenons à apporter un démenti officiel aux propos tenus dans le tract distribué ce mardi par FO. A aucun moment les représentants de ce syndicat n'ont souhaité une répartition équitable des postes du CE. D'ailleurs le résultat du vote dans cette instance le confirme.

Dans cette période difficile où la démocratie est mise à mal, il est triste de constater que des gens censés défendre les salariés (ées) n'hésitent pas un instant à s'allier avec la direction pour bafouer la démocratie.

Intéressement collectif

La prime d'intéressement collectif va être versée ce mois ci. Malheureusement tout le monde ne va pas la percevoir. Mais la plus grande injustice réside dans le fait que plus le salaire est élevé plus la prime est importante. **Les hauts revenus de l'usine vont donc encore s'engraisser un peu plus et surtout sans avoir fait aucun effort particulier.** Et ces gens là voudraient nous donner des leçons de morale !!!

Accidents du travail

Les accidents du travail se multiplient actuellement prouvant une nouvelle fois que les conditions de travail sont loin de s'améliorer. Par contre les victimes subissent toujours autant de pression vis-à-vis des arrêts de travail particulièrement de la part du responsable sécurité. La réalité ne pourra pas être indéfiniment camouflée .

Ces pratiques de harcèlement inacceptables doivent finir devant les tribunaux.

► en cas d'accident vous devez faire avertir un membre CGT au CHSCT et réclamer la feuille de soins (anciennement la triplète) qui doit **obligatoirement** vous être remise. En cas de problème contactez vos délégués CGT.

AUJOURD'HUI 15 AVRIL, CELA FAIT 7 JOURS QUE LE VOTE DES SALARIES DE L'USINE EST PRIS EN OTAGE PAR LA DIRECTION ET FO.

