

SYNDICAT CGT MICHELIN

RETRAITE: ensemble on va gagner

La mobilisation exceptionnelle de ce 24 juin est le signe évident que le projet de recul social sur nos retraites envisagé par le gouvernement ne passe pas .

La puissance et la détermination qui ont caractérisé les grèves et les manifestations font du 24 juin la journée d'action la plus forte de ce début d'année 2010 et parmi l'une des plus suivies de ces dernières années. (12000 manifestants au Puy)

Toutes professions et toutes générations confondues plus de 2 millions de voix se sont faites entendre pour rejeter ce scandaleux projet de réforme des retraites concocté par Sarkozy et le medef:

- report de l'âge de départ à la retraite à 62 et 67 ans.
- non-reconnaissance des métiers pénibles, de la pénibilité

Ici à l'usine, à l'appel du syndicat CGT en pointe dans ce conflit , un très grand nombre de salariés (ées) de tous services, de tous âges et surtout de toutes catégories ont participé activement à cette journée d'action. Cela mérite le respect et démontre en tout cas l'attente forte de pouvoir profiter pleinement d'une retraite bien méritée et en bonne santé (enfin pour celles et ceux qui le sont encore).

Enfermé dans une logique dont l'orientation est d'épargner les riches, les patrons, les gros actionnaires, les spéculateurs de tout poil, Sarkozy tente avec certains médias complices de minimiser cette prise de conscience nationale.

Cette persistance du gouvernement à vouloir étrangler par une réforme injuste la majorité de la population est une bombe à retardement qui va bien finir par exploser maintenant que la mèche est allumée.

La balle est dans le camp du gouvernement qui doit maintenant faire marche arrière sans quoi dès septembre la mobilisation ne pourra que s'amplifier et toutes les alternatives sont envisageables.

Dans le journal « La Montagne » du 17 juin, le secrétaire d'État en charge de l'emploi Mr Wauquiez, dévoile un plan d'accompagnement basé sur la maintien au travail des séniors et sur le tutorat.

Dans ce plan les entreprises qui embaucherait un demandeur d'emploi de plus de 55 ans bénéficieraient d'exonérations de charges pendant un an.

Pour ce qui est du tutorat, Michelin est cité en exemple dans le principe que un sénior accompagnerait une jeune recrue pour lui transmettre son savoir.

Pendant 12 mois une partie de son salaire jusqu'à 700€ serait prise en charge par la formation professionnelle.

Est il envisageable à l'usine que dans quelques années la moitié du personnel soit tuteur? Bien évidemment non, d'autant que les embauches se font de plus en plus rares!

Au delà de l'ineptie de ce plan qui offre encore des cadeaux financiers aux entreprises, se pose la question de comment vont faire les jeunes pour trouver du travail?

Mais au fait, Mr Wauquiez a t'il réellement conscience de ce qu'est le travail en usine, particulièrement au niveau des ateliers de production?

PRESSIONS , DERAPAGES VERBAUX ENCORE, STRESS et... SANCTIONS

Depuis quelque temps dérapages verbaux, pressions, sanctions sont de retour.

Inutile de poser la question pour savoir qui en sont les victimes.

Si la direction ne met pas fin à cette situation il va donc à nouveau falloir agir collectivement pour mettre fin à ce climat malsain qui s'installe et faire stopper ce passe temps favori de certains responsables. A bon entendeur....

Ne rester pas isolé, l'unité fait la force.

Prenez contact avec vos élus et mandatés

Rejoignez le syndicat CGT.

Le 29/06/10