

Syndicat CGT Michelin

Travailler plus et ... Gagner moins !

Dans la présentation du PA, accompagnée d'un petit buffet (payé avec notre travail), nous avons appris que nous étions en route vers une soi disant excellence et que des efforts importants de production et productivité étaient programmés exclusivement pour les plus basses catégories professionnelles, et particulièrement pour la population agents des ateliers de production.

Est ce ça le traitement équitable dont parle le directeur de l'usine ?

Pour la CGT, cette reprise d'activité que les gérants annoncent exceptionnelle pour les 10 ans à venir doit se traduire concrètement dès 2011 par des départs en retraite anticipés dès 55 ans avec embauches équivalentes, l'amélioration des conditions de travail qui sont en train de se dégrader considérablement. Quant aux salaires, les gérants ont très largement les moyens de satisfaire la demande de 350 € mensuels réclamés par les salariés de l'usine suite à l'enquête effectuée ici par la CGT. Question: quel est le montant des bénéfices réalisés par l'usine? Aucun responsable ne veut communiquer sur le sujet au risque de déclencher une émeute. Pourtant le chiffre de vente moyen au kilo des enveloppes existe bien. Alors...

Les richesses créées par les salariés confisquées par une poignée de parasites.

314 millions d'euros : c'est la part des bénéfices 2010 que les actionnaires vont se partager cette année. Un nouveau record ! C'est 37% de plus que les 240 millions qu'ils s'étaient attribués sur les bénéfices 2007, l'année précédant la crise. Lequel d'entre nous a-t-il vu son salaire augmenter de 37% en trois ans ?

Au cours de ses cinq premières années à la direction du Groupe, Rollier a encaissé plus de 15 millions de revenus. En 2011, étant donné les profits record de 2010, il devrait toucher au moins 7,5 millions d'euros.

Il gagnera donc en 2011 plus de 850 € de l'heure,
7 jours sur 7 et 24h/24h !
En 2 HEURES il gagne
ce qu'un ouvrier gagne en 1 MOIS.

Un autre exemple de ce qu'ils appellent le traitement équitable !

Plan Annuel encore!

Dans les plaquettes remises au personnel, on découvre que le management et l'entreprise devront traiter équitablement les personnes, développer la responsabilisation de chacun. Cet engagement est de la poudre de perlimpinpin qui ne verra probablement jamais le jour.

Cela de toute façon ne gommara pas les discriminations, diffamations quotidiennes dont font l'objet de très nombreux salariés et la mise au placard de certains d'entre nous particulièrement à la CGT.

La direction a édicté des règles cardinales de sécurité, qualité et comportement exclusivement à destination du « petit » personnel. Pour la CGT nous avons saisi l'inspection du travail quant à la légalité de ces règles qui constituent un second règlement intérieur.

Comme renouveau du dialogue social tant prôné par le directeur il y a déjà un loupé, mais ce n'est pas le seul !

Nous sommes toujours dans l'attente de négociations sur notre cahier de revendications déposés par la CGT et FO en novembre.

Intéressement collectif de l'usine.

Après quelques réunions de négociations basées exclusivement sur les propositions de la direction, un protocole d'accord a été trouvé que le syndicat CGT signera.

Cela n'hypothèque en rien notre demande d'augmentation de salaires sur la base de 350€ mensuels et la prise en compte de nos revendications.

Qu'on se le dise !

Dans sa course effrénée à la production, le directeur entend associer des cadres, agents de maîtrise, ouvriers et représentants du personnel dans un groupe de travail pour trouver des solutions afin d'augmenter la productivité.

Ce sont bien évidemment les salariés des ateliers de production qui sont dans le collimateur du premier des responsables de l'usine.

Voilà un autre exemple du traitement équitable et du renouveau du dialogue social.

Bien évidemment aucun élu, mandatés, syndiqué de la CGT ne s'associera à une telle démarche, vicieuse, pernicieuse, dont le seul but est d'exploiter encore plus les ouvriers. Décidément les années se suivent et se ressemblent et ce sont toujours les mêmes qui sont visés.

Mais rien n'est inéluctable.

Nous avons les moyens de changer les choses

Alors parlons en ... ensemble.