



**Syndicat CGT
Michelin Roanne**

www.cgtmichelin.fr

Alain Mercier

06-70-96-07-73

Florian Farasse

06-17-37-08-17

Organisation du travail et santé

Ce 14 janvier s'est ouvert dans la manufacture une nouvelle négociation vis-à-vis des risques psychosociaux (stress, mal être au travail, violence, souffrance, harcèlement, etc....), à laquelle participe le syndicat CGT de l'usine. Le 3 mars sera la dernière réunion (5^{ème}), malheureusement, la direction va nous proposer un accord

.vide.

Pour La CGT qui avait une réelle volonté d'aboutir à un accord, il ne s'agissait pas de gérer le stress, mais bien de s'attaquer à l'organisation du travail (gestion d'entreprise, durée et contenu du travail, pénibilité notamment pour les postés, reconnaissance du travail, management, politique salariale...).

La direction Michelin avait répondu favorablement à cette sollicitation, ce qui constituait un point d'entrée positif dans cette négociation.

A ce jour, malgré des obligations légales rien n'a été présenté sur ce sujet dans les CHSCT. La problématique est identique concernant ces mêmes risques vis-à-vis du personnel sous-traitant.

DECLARATION CGT LORS DE LA PREMIERE REUNION

La prévention des risques psychosociaux touche à l'organisation du travail.

La direction est-elle prête à en parler ?

Notre vision de la prévention est d'éliminer les risques pas de les gérer.

Cela implique dans les plus brefs délais un état des lieux et la mise en place de mesures correctives.

Les risques psychosociaux peuvent avoir plusieurs facteurs

Facteurs organisationnels :

- Pénibilité au travail
- Charge de travail réelle différente de la charge prescrite
- Autonomie, moyens nécessaires
- Polyvalence subie, absence de valeur ajoutée à celle-ci, et non reconnaissance
- Concurrence excessive entre salariés, rémunération au mérite
- Travail décousu, changement fréquent de travail, ordres contradictoires
- Formation insuffisante, auto formation, absence de doublage
- Travail isolé
- Délai non maîtrisé, trop court, temps de récupération insuffisant
- Intensification et densification du travail
- Travail par objectifs ou missions
- Horaires de travail

- **Facteurs environnementaux :**

- Environnement agressif, promiscuité, bruit, température, produits chimiques, etc...

- **Facteurs sociaux :**

- Relationnel, incertitude sur la finalité du travail, perspectives d'emploi, d'évolution de carrière, restructuration
- Reconnaissance du travail accompli

Pour connaître l'état de ces risques dans l'entreprise nous avons proposé la mise en œuvre d'un questionnaire sur les risques psychosociaux. Une fois cet état des lieux réalisés, il faut inscrire ces risques au document unique qui devra être remis à jour périodiquement. Des plans d'actions et de préventions nécessaires en collaboration avec les CHSCT et le service de santé au travail devront être engagés. **Mais la Direction n'en veut pas. Elle préfère sa sauce à elle, sans les représentants du personnel.**

► NE NOUS Y TROMPONS PAS !

Le patronat a fait son choix, celui de supprimer nos droits, nos emplois, nos acquis dans la même logique qu'hier mais encore plus accentuée, seuls comptent pour eux, les résultats financiers et les profits.

**ASSEZ DE MISERE POUR LES UNS ET DE CADEAUX POUR LES AUTRES !
AGISSONS ! REFUSONS LE REcul SOCIAL !**

***Tout les dimanches de MARS (les vendredis ou samedis ou lundis par solidarité),
Equipe A, B et C : 1 heures à 8 heures de grèves***

Agissons tous ensemble pour

- Une augmentation de salaire (+350 €uros)*
- La reconnaissance de la pénibilité du travail, départ à 55 ans pour les postés*
- L'arrêt de la dégradation de nos conditions de travail, stress, blâmes...*
- Arrêt du travail le dimanche*

**La lutte pour les emplois, la retraite, les salaires etc...
Une nécessité le 23 mars 2010 Action interprofessionnelle et unitaire sur Roanne ;**

Le 7 mai 2010 : Journée de Solidarité avec les Actionnaires TOUS EN GREVE.

BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Bulletin à remettre à vos délégués CGT