



COORDINATION DES SYNDICATS CGT DU GROUPE MICHELIN

www.cgtmichelin.fr

Alain Mercier

06-70-96-07-73

Florian Farasse

06-17-37-08-17

Michelin promet des milliards de bénéfice aux actionnaires et des miettes pour les salariés.

Michelin a très bien traversé la crise et en sort renforcé aux dires des gérants. L'année 2010 s'annonce comme excellente au niveau des résultats.

La direction annonce dans son plan de stratégie 2011-2015, une croissance forte avec une augmentation des volumes produits de 25% d'ici 2015 et de 50% à horizon 2020. Pour les gérants, les dix années à venir s'annoncent historiques pour le groupe et leurs intentions sont claires :

Satisfaire les actionnaires avec une garantie d'un taux de distribution de dividendes de 30% sur la période 2010-2015 avec un résultat opérationnel nettement supérieur à 2 milliards d'euros. (ça fait rêver !).

Dans cette stratégie annoncée aucune retombée salariale ni sociale pour l'ensemble des salariés.

Le décor est planté pour ces dix années exceptionnelles pour le groupe, tout pour les actionnaires et rien pour les salariés.

Pensez vous que cela est acceptable ?

La comparaison des salaires Michelin avec ceux de la branche du caoutchouc (dont Michelin représente 50%) démontre que les salaires, et plus particulièrement ceux des agents sont parmi les plus bas, avec des écarts allant jusqu'à moins 20% sur le taux horaire par rapport aux autres entreprises de la branche.

14 décembre 2010, négociation salariale chez Michelin :

Pour atteindre ses objectifs Michelin mettra en œuvre ce qu'il appelle « élan vers l'excellence ». Ce projet, qui doit être présenté au personnel indique clairement que le volet salaire ne fait pas parti des priorités.

L'individualisation des salaires avec la disparition programmée des augmentations générales agent est à l'ordre du jour.

C'est la généralisation de la mise en place de la méthode « HAY » visant à une moindre rémunération du travail.

Chasse aux temps morts et à l'absentéisme, flexibilité, productivité... sont au programme.

La CGT n'accepte pas le détournement du fruit du travail des salariés au profit des actionnaires et exigera à la réunion du 14 décembre des augmentations générales pour toutes les catégories à la hauteur des résultats.

La CGT ne se contentera pas des miettes qui sont annoncées chaque année lors de ces réunions

La CGT vous tiendra informé de la négociation par l'intermédiaire de ses élus ou en vous connectant sur le site [www. Cgtmichelin.fr](http://www.Cgtmichelin.fr) ou vous pourrez aussi donner votre avis sur le forum. **Nous vous proposons d'engager le débat.**

Rappel 2009 :

+ 104 millions d'euros de bénéfices !

C'est le résultat net enregistré par Michelin pour l'exercice 2009. Même si celui-ci est en net recul de près 70 % par rapport à 2008, il est à souligner que 412 millions d'euros ont été déduits du résultat 2009 pour les différentes restructurations (Montceau-les-Mines ; Tours ; Seclin et le P.V.F..) Sans cela, le chiffre réel des bénéfices s'établirait à plus de 500 millions d'euros.

On peut dire aujourd'hui que les bénéfices ne servent plus aux intérêts des salariés par une réelle augmentation des salaires, l'amélioration des conditions de travail, modernisation de l'outil de travail, l'emploi, etc... mais aux suppressions d'emplois, fermetures d'usines, à la réorganisation du travail en détruisant les conditions de vie et de travail, d'hygiène et de sécurité et pour un seul but satisfaire le très gros appétit des principaux actionnaires.

Est-ce cela le véritable partage des richesses ?...

Car les principaux créateurs de richesses ce sont les salariés et nous ne pensons pas qu'ils soient d'accord pour que leur argent soit utilisé pour des suppressions d'emplois.

**661 millions d'euros de bénéfices !
En tourisme-camionnette en 2009**

En 2010 :

Combien..... ??

MARDI 14 DECEMBRE

TOUTES ET TOUS EN GREVE POUR NOS SALAIRES

Les 11,12,13,14,15,16 et 17 Décembre Equipe A, B et C : 1 heure à 8 heures de grèves

Vive la Lutte, la victoire est en nous

Agissons tous ensemble pour

- Une augmentation de salaire (+350 Euros)*
- La reconnaissance de la pénibilité du travail, départ à 55 ans pour les postés*
- L'arrêt de la dégradation de nos conditions de travail, stress, blâmes...*
- Arrêt du travail le dimanche*

La lutte pour les emplois, la retraite, les salaires etc...

BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Bulletin à remettre à vos délégués CGT