



Malgré la crise, Michelin veut maintenir ses profits !

Au premier semestre, malgré la baisse des ventes, Michelin a mis plus d'un milliard d'euros de coté et a fait en plus 170 millions de bénéfices !

Comme tous les patrons, même dans cette période de crise, Michelin veut maintenir par tous les moyens ses profits, et continuer à distribuer des dividendes aux actionnaires.

La crise est un prétexte pour augmenter la flexibilité, augmenter la productivité et baisser les salaires ...

- Dès la première des trois réunions de "négociation" annuelle, vendredi 13 novembre, la direction de SODG a annoncé la couleur en présentant le calendrier de travail pour 2010 :

Peu lui importe notre vie de famille, peu lui importe que nous ayons besoin de nos congés et RTT pour nous reposer, pour les vacances des enfants ou pour nos loisirs, nous devons adapter nos congés à la production.

Stop à la flexibilité,
nous devons pouvoir prendre nos congés
comme nous le souhaitons !

- Mardi 15 décembre, aura lieu la réunion pour les salaires 2010 ... cinq jours avant la fermeture de l'usine !

La direction a refusé la demande de l'ensemble des syndicats d'avancer cette date ou de la repousser début janvier ... **mais quelque soit la date, seule notre mobilisation pourra changer le rapport de force et imposer autre chose que les miettes habituelles !**

Pour nos salaires :
c'est 350 € nets de plus par mois qu'il nous faut !

Notre vie de famille

passé avant

les profits de Michelin !

Michelin veut produire en "flux tendu" pour éviter les stocks, et produire à moindre coût.

Pour cela, il veut augmenter la flexibilité et se servir de nous comme variable d'ajustement en faisant varier les effectifs suivant les commandes.

Il imposera des jours non travaillés (ou de RTT) à la majorité d'entre nous :

- début janvier (du 2 au 4 janvier),
- fin janvier (du 25 au 29 janvier)
- début mars (du 8 au 10 mars).

Après ces périodes, certains d'entre nous n'auront quasiment plus de RTT pour le reste de l'année (3 RTT en 3x8 / 2 RTT en EFS).

De plus, il veut déjà imposer 2 jours de la 5^{ème} semaine de congés entre le 15 et le 21 février.

Il laisse bloqué le reste de la 5^{ème} semaine de congé (3 jours en 2x4 et 3x8, et un jour de week-end pour les EFS).

Et, comme en 2009, la direction a bien l'intention de modifier ce calendrier aussi souvent qu'elle le souhaitera au cours de l'année.

Pour Michelin, rien n'est négociable.

Eh bien, pour nous non plus : nous n'avons pas à nous laisser imposer ces mesures.

SALAIRES : RIEN NE VA PLUS

Ouvriers, employés, techniciens, tout le monde est mis à la même enseigne : augmentation de la charge de travail, montée des pressions et blocage des salaires qui entraîne une baisse de pouvoir d'achat.

Hay ... ça fait mal !

Partout chez Michelin, de nombreux employés et techniciens se sentent floués, méprisés, suite à l'augmentation qui vient, ou pas, de leur être octroyée.

L'introduction des évaluations individuelles sous toutes ses formes (rapport d'activité GTA, auto-évaluation, contrôle de qualité, MQP, ...) constitue autant de techniques de "management" visant à implanter les nouvelles formes de servitudes.

L'organisation prônée par Michelin repose sur la surcharge de travail, l'hyperactivité sollicitée, la porosité entre vie privée et travail, la soumission à des objectifs irréalistes et le management par la pression.

La méthode "Hay" (prononcez "Aïe") qui a été imposée brouille les esprits, vise à diviser, et permet de bloquer la progression des salaires et des carrières.

OR, îlots, MQP ...

Toutes ces organisations visent à faire effectuer par les ouvriers un travail supplémentaire qui n'est pas rémunéré, et à supprimer du personnel.

Une voie à suivre ...

Depuis plusieurs semaines nos camarades du service D de La Combaude mènent des actions pour exiger l'augmentation des salaires qui stagnent et ne permettent plus de vivre décemment, de payer ses factures, ...

- Grèves d'une heure ou plus par semaine et par équipe,
- Débat entre grévistes ou tournée dans les ateliers pour en convaincre d'autres de les rejoindre
- Grève de 5 mn par jour avec non présentation aux "points MQP"

Ils sont bien conscients que ces actions ne suffiront pas et surtout qu'ils ne feront pas céder seuls Michelin. C'est pourquoi ils sont allés le 22 octobre distribuer un tract sur le site de Cataroux.



C'est tous ensemble que nous devons exiger notre dû à Michelin !

Le 15 décembre prochain, à SODG comme à la Manufacture, se tiendra la réunion annuelle de "négociation" sur les salaires. Au préalable, le 8 décembre, les organisations syndicales devront déposer leurs revendications en ce qui concerne les salaires.

Dans toutes les usines Michelin, la CGT vous propose de vous exprimer et de signer une pétition sur les salaires (qui sera remise à la direction le 15 décembre) :

- Soit auprès des militants CGT
- Soit en ligne, sur le site des syndicats CGT Michelin : www.cgtmichelin.fr

SIGNEZ



LA PÉTITION PROPOSÉE PAR LA CGT