ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 11 AU 16 MAI 2023

JE VOTE CGT

Vous allez élire vos représentants au CSE de Michelin Clermont Ferrand pour une durée de 4 ans. Cette élection est majeure pour la vie démocratique de l'entreprise.

Pour certains d'entre vous, ce sera la première fois que vous pourrez vous exprimer pour un autre choix de société que celui que le patronat et le gouvernement cherchent à nous imposer.

En votant pour la CGT, vous exprimez votre choix : un vote d'actions, un vote de revendications et d'avancées sociales.

La CGT est le seul syndicat chez Michelin qui a clairement appelé à la mobilisation contre la réforme des retraites et qui se battra vraiment avec vous pour conserver vos acquis sociaux.

Tous ensemble, nous pouvons agir pour un avenir meilleur.

L'élection de Sophie Binet, première femme à la tête de notre syndicat et ancienne responsable de l'UGICT-CGT (Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens) lance une ère nouvelle dans notre organisation.

LES ENGAGEMENTS DES CANDIDAT(E)S CGT

- **Transparence**, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, le contenu des négociations…
- **Démocratie**, avec la prise en compte de vos revendications et avis
- **Indépendance** vis-à-vis de la direction et du gouvernement
- **Sérieux et compétence**, les élu·e·s CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économistes, juristes, chercheurs…
- **Cohérence** des positions portées à tous les niveaux, en conformité avec nos engagements et nos valeurs
- **Proximité**, avec des élu·e·s présent·e·s au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets et vous défendre
- **Unité**, avec la recherche en permanence du rassemblement des salarié.e.s et des syndicats pour renforcer notre poids face à Michelin

Maison du Peuple - Place de la liberté - 63000 Clermont-Ferrand 04.73.36.07.71 contact@cgtmichelin.fr

NOS PROPOSITIONS

RÉMUNÉRATION
Pas de salaires en dessous de 2000 € nets et indexation régulière des salaires sur la hausse réelle des prix.
Revaloriser le métier et la technicité face au "tout gestion", la coopération au lieu de la concurrence entre collègues.

SOUTENIR UNE ACTIVITÉ LOCALE
Lutter contre le dumping social et environnemental, et contre l'externalisation des activités industrielles et administratives.

GARANTIR L'ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES
Accès à des postes et des responsabilités identiques. Stop aux discriminations salariales, liées à la maternité ou à la garde des enfants.

COMBATTRE TOUTES FORMES DE DISCRIMINATIONS
(sexe, origine, handicap, identité de genres, orientation sexuelle, activité syndicale, opinion politique, conviction religieuse).
Dénonciation systématique des violences sexistes et sexuelles.

RÉDUIRE LE TEMPS DE TRAVAIL
Se battre pour une semaine à 32 heures sans perte de salaire en créant des emplois et en répartissant le travail entre tous.
Défendre la retraite à 60 ans maximum et dès 37,5 annuités. Il n'y a pas de fatalité, les leviers de financement existent, il suffit seulement de les activer.
Travailler tous-tes pour travailler mieux

RECONNAÎTRE LA PÉNIBILITÉ
Faire reconnaître et réparer les facteurs de pénibilité. Exiger la mise en place des plans de prévention pour les risques physiques et psychosociaux. Suivi et reclassement obligatoire des salariés dans l'entreprise en cas d'inaptitude. Maintien de postes "doux" dans l'entreprise.

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
Encourager l'emploi des travailleurs handicapés (6% minimum hors sous-traitants) en améliorant l'accessibilité aux postes

ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE/VIE PROFESSIONNELLE
Interdiction des réunions après 18 h et respect d'un vrai droit à la déconnexion (ni appel, ni sms … en dehors des heures de travail).
Décompte, rémunération et/ou récupération de toutes les heures effectuées pour les salariés en forfait/jours.

JE VOTE ET JE FAIS VOTER CGT

INFORMEZ VOUS !

www.cgtmichelin.fr

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Depuis 2021, la CGT a géré conjointement le bureau du CSE.
Pour notre syndicat, les activités sociales et culturelles doivent respecter les valeurs fondamentales que sont l'humanisme, la tolérance, la laïcité, la solidarité.

Notre vision pour le futur :

- Poursuivre le développement du lien social entre les salariés
- Réviser la grille des quotients familiaux
- Revoir les propositions du catalogue des locations vacances
- Faciliter l'accès à une culture émancipatrice pour tous-tes
- Maintenir, améliorer la médiathèque comme lieu d'échange et de brassage social.
- Gérer de façon identique les comptes des actifs et des retraités
- Prendre en compte les dimensions écologiques et sociales dans les ASC