



GRV : Mêlons-nous de notre avenir

Les Gravanches, le 21 Octobre 2025

Ce n'est pas à nous de payer la note !

Quand le marché des pneus haut de gamme battait son plein, il fallait produire un maximum et Michelin a augmenté à plusieurs reprises les prix des pneus, encaissant **des profits énormes grâce à notre travail**.

Maintenant qu'il y a un peu moins de ventes, c'est à nous que l'entreprise fait du chantage à la « compétitivité » et présente la note.

En juillet, les chefs ont été chargés, par la direction, de dévoiler à leurs équipes son projet de « réactivité » (traduisez « flexibilité »). Il s'agit en fait de nous prendre quasiment tous nos JDR en début d'année et de les poser dans l'année quand cela arrange l'entreprise.

Elle pourrait même nous imposer des jours supplémentaires de repos ... qu'il faudrait lui rendre plus tard : nous aurions des « dettes » !

A ce jour, nous ne savons pas encore les détails du plan qu'elle concocte contre nous.

Mais, nous en savons assez pour nous en mêler et dire :

- **Non à l'aggravation de la flexibilité**
- **Non au vol de nos JDR.** Ces JDR sont une compensation partielle du fait que nous travaillons 40h par semaine au lieu de 35h. **Ils sont à nous !**

Ne laissons pas de nouveaux mauvais coups se préparer en catimini !

La directrice de GRV a invité chaque organisation syndicale à participer à un « comité » afin *"d'identifier collectivement les enjeux du site et envisager ensemble des pistes de solutions"*.

Pas besoin d'être devin pour comprendre que ces « pistes de solutions » seront encore des mauvais coups contre nous !

La première réunion de ce « comité », a eu lieu ce vendredi 17 octobre.

Ce jour-là, avant toute discussion, la directrice a demandé aux militants syndicaux qui y participaient de signer un « engagement de confidentialité » !

Non seulement la direction prépare de nouvelles attaques, mais elle veut le faire en catimini en associant des « représentants du personnel » qui se rendraient ainsi complice de l'entreprise **en cachant aux travailleurs de GRV les futurs attaques qui seront discutées.**

Les délégués CGT ont été les seuls à refuser de comploter ainsi dans le dos des salariés. Ils n'ont pas signé cet « engagement » et n'ont donc pas pu rester à cette réunion.

La direction qui connaît la volonté de transparence de vos représentants CGT vis-à-vis des travailleurs, a utilisé cette méthode pour exclure notre syndicat, et l'empêcher d'informer les salariés de GRV.

C'est notre avenir à tous qui est en jeu, nous devons exiger d'être informés de tout ce qui se trame !



Et l'hygiène ?

Lors de la dernière réunion du CSSCT, votre représentant CGT est de nouveau intervenu au sujet des distributeurs de torchons qui sont régulièrement vides en fin d'après-midi dans certains sanitaires.

Si bien que pour la fin de l'équipe B et toute l'équipe C, il n'est plus possible de s'essuyer les mains.

Votre représentant CGT a fait une demande qui pourrait sembler toute simple :

"Pouvez-vous aussi faire changer les rouleaux de torchons en fin d'après-midi ?"

Le responsable du personnel, M. Maraval, a osé répondre :

« cela à un coup (...) ça augmente le prix des pneus » !



Vos représentants CGT à GRV

Christophe JUILHARD
07.86.46.90.68

Dominique LECLAIR
06.80.18.75.03

Sébastien MONIER
06.08.91.38.19

Davor VUKOVIC
07.64.46.68.43

Fermeture des 22/23 décembre

Au cours de la réunion du CSE du 16 octobre, vos élus CGT ont interrogé les représentants de Michelin pour savoir comment cela se passera pour ceux qui n'auraient plus de CA ni de JDR à poser. Ceux-ci ont répondu que, pour tous ceux qui sont dans cette situation, **l'entreprise devra les occuper. Ils pourront venir au travail.**

Aucun salarié ne doit poser, pour ces jours-là, de congés par anticipation, ni de congés sans solde.

Notre vie avant les profits !

Une nouvelle fois, des salariés en EFS ont appris qu'ils devront retourner prochainement en horaire 3x8. Peu importe à l'entreprise que ces travailleurs aient organisé ainsi leur vie.

Certains vont se retrouver en grande difficulté par rapport à leurs situations personnelles. Mais cela l'entreprise n'en a que faire.

Que Michelin ne nous ne considère que comme des pions, nous le savions. Mais, dans une réponse à un des salariés qui l'a interpellée sur les problèmes insolubles que cela allait engendrer pour lui, voici ce que Madame Faucher, directrice de GRV, lui a répondu :

« (...) Je tiens tout d'abord à vous exprimer notre sincère compréhension face aux difficultés que vous traversez. Il est évident que vous assumez avec courage et dévouement un rôle essentiel auprès de votre mère.

Cependant, nous devons vous rappeler que les décisions relatives à l'organisation du travail, notamment les affectations horaires, sont prises en fonction des besoins opérationnels et du cadre défini par l'entreprise. À ce titre, les situations personnelles, aussi sensibles soient-elles, ne peuvent être prises en compte.»

Après une formule de compassion pour la forme, **la directrice affiche clairement la couleur :**

Peu importe vos situations personnelles, ce qui compte c'est de diminuer les effectifs en EFS, quoi qu'il en coûte pour les salariés !

Dans la règle des « 3P » que l'entreprise met toujours en avant, la seule chose qui compte pour Michelin c'est « **P comme Profit** ».

Quant au « P » de People, c'est juste pour la galerie !

Rejoignez la CGT

- Pour ne plus être seul face à l'entreprise ou à la hiérarchie,
- Pour retrouver le chemin de la solidarité,
- Pour défendre collectivement nos droits,

Rejoignez-nous. Ensemble, nous serons plus forts !

Parlez-en à un syndiqué de votre secteur ou contactez un militant (voir ci-contre)

