



SALAIRES & POUVOIR D'ACHAT

CGT MICHELIN

MOBILISATION

SEPTEMBRE 2026

ALLER TRAVAILLER : LA FACTURE EXPLOSE.



Agents, collaborateurs, cadres : le trajet pèse sur nos salaires.

CARBURANT DOMICILE-TRAVAIL

Coût annuel projeté au prix du 11 septembre 2026

12 km de l'usine*

726 € / an

dont **226 €** de hausse**

25 km de l'usine*

1 512 € / an

dont **470 €** de hausse**

35 km de l'usine*

2 117 € / an

dont **658 €** de hausse**

LA VOITURE NE COÛTE PAS QUE LE PLEIN !

À 12 km : **3 280 € / an** selon le barème fiscal 5 CV.

Évaluation globale incluant carburant, entretien, assurance et dépréciation.

Ne pas additionner ce montant au carburant ci-dessus.

LES FACTURES N'ATTENDENT PAS. NOS SALAIRES DOIVENT SUIVRE !

Des augmentations générales.

Une indemnité transport revalorisée et élargie.

* Distance aller simple. Simulation : 220 allers-retours/an, diesel 6 L/100 km.

Gazole DGEC : 2,2907 €/L au 11/09/2026 ; 1,5782 €/L au 05/09/2025.

** Écart annualisé à trajets constants, pas une dépense déjà constatée.

Montants avant aides et fiscalité. Barème fiscal 2026 : référence sur les frais 2025.

29 SEPTEMBRE 2026
TOUS À LA MANIFESTATION !

**10 H • PLACE DU 1^{ER} MAI
CLERMONT-FERRAND**

**Pour les salaires
et les services
publics.**



LE COÛT DU TRAVAIL, C'EST AUSSI CE QUE NOUS PAYONS !

Venir travailler a un prix. Le plein, l'entretien et l'assurance de la voiture s'ajoutent aux courses, au logement et au chauffage. **Ces dépenses pèsent sur les agents, les collaborateurs et les cadres.** La CGT Michelin revendique des réponses collectives et durables.

CE QUE DISENT LES CALCULS

Nous retenons trois distances **aller simple : 12, 25 et 35 km**, un aller-retour par jour et **220 jours de présence par an**. Avec une consommation de 6 L/100 km, cela représente respectivement 316,8, 660 et 924 litres de gazole.

Au prix national DGECE de **2,2907 €/L relevé le 11 septembre 2026**, la projection annuelle est de **726 €, 1 512 € et 2 117 €**. Le calcul est transparent : distance aller × 2 × jours × consommation / 100 × prix du litre. [1]

À trajets et consommation identiques, l'écart avec le prix du 5 septembre 2025 (1,5782 €/L) représente **226 €, 470 € et 658 € supplémentaires en année pleine**. Ce sont des projections à prix constants, pas les sommes déjà dépensées en 2026.

LE PLEIN N'EST QU'UNE PARTIE

À 12 km, les trajets représentent 5 280 km par an. Pour une voiture thermique de 5 CV, le barème fiscal publié en 2026 donne : **5 280 × 0,357 + 1 395 = 3 279,96 €**. [2]

Cette évaluation inclut déjà le carburant, l'entretien, les pneus, l'assurance et la dépréciation. **Elle ne s'ajoute pas aux 726 € de gazole**. Référence fiscale pour les frais de 2025, elle n'est ni une facture personnelle, ni une mesure de la hausse de 2026, ni un remboursement automatique.

DES PRIX QUI PÈSENT AU QUOTIDIEN

En août 2026, l'Insee mesure une hausse des prix de **2,4 % sur un an**. Mais les évolutions diffèrent fortement selon les dépenses : **+36,4 % pour le gazole, +14,3 % pour le gaz et +1,1 % pour l'électricité**. [3]

L'alimentation augmente de **1,1 %** sur un an, les produits frais de **5,9 %** et les assurances de **3,7 %**. Ces moyennes nationales ne sont pas la hausse exacte de chaque facture. Leur effet en euros dépend du budget et de la consommation du ménage.

LE TRANSPORT : UNE RÉPONSE POUR TOUS LES STATUTS

La CGT demande une **indemnité transport revalorisée et élargie à tous les salariés**, adaptée aux contraintes des trajets. L'efficacité d'une aide doit se mesurer en euros : coût supporté, montant effectivement versé et reste à charge.

Une indemnité inchangée, déjà perçue auparavant, **ne compense pas une hausse nouvelle**. Pour mesurer la réponse à la hausse des prix, il faut comparer les dépenses supplémentaires aux mesures nouvelles. Les coûts présentés ici sont calculés avant toute aide.

Nous revendiquons : la réouverture des négociations salariales, des augmentations générales, la revalorisation des bas salaires et une meilleure prise en charge des déplacements. **Notre travail crée les richesses : nos salaires doivent nous permettre de vivre dignement.**

29 SEPTEMBRE : FAISONS-NOUS ENTENDRE !
10 h • Place du 1er Mai • Clermont-Ferrand

1. DGECE, bulletin du 11 septembre 2026, p. 6.

2. Service-Public, barème kilométrique 2026 (frais 2025).

3. Insee, prix à la consommation en août 2026.

Profilés simulés : coûts variables selon véhicule, trajets et jours réels ; avant aides et fiscalité.

AGENTS, COLLABORATEURS, CADRES : NOS SALAIRES, NOTRE COMBAT COMMUN

Derrière les chiffres, il y a des choix très concrets : faire le plein pour prendre son poste, régler les factures du logement, remplir le réfrigérateur et préserver un peu de budget pour les enfants, les loisirs ou les imprévus. **La CGT Michelin défend une idée simple : le salaire doit permettre de vivre dignement, pas seulement de financer les dépenses nécessaires pour retourner travailler.**

VENIR AU TRAVAIL A UN PRIX

Dans les ateliers, les laboratoires, les services techniques ou les bureaux, les métiers diffèrent. Un agent en équipe, une collaboratrice en horaires de journée ou un cadre soumis à des impératifs professionnels n'ont pas les mêmes contraintes de déplacement. Le salaire doit répondre aux besoins de chacun, et reconnaître les qualifications comme les responsabilités.

La CGT Michelin est le syndicat de tous les salariés. Son Collectif Cadres, présenté dans le journal de septembre 2026, porte notamment les questions de reconnaissance, de charge de travail et d'évolution professionnelle. Prendre en compte ces préoccupations renforce notre action commune pour les salaires et les conditions de travail. [4]

LA CGT A INTERPELLÉ LA DIRECTION

Le 17 septembre 2026, la CGT Michelin a écrit à Florent Menegaux pour demander une indemnité transport accessible à tous les statuts et une revalorisation de l'existant. Le courrier rappelle une précédente démarche écrite ainsi qu'une déclaration de la Coordination CGT au CSEC des 8 et 9 septembre. [5]

Le covoiturage peut aider lorsque les trajets et les horaires le permettent. Dans ce courrier, la CGT souligne qu'il ne peut être la seule réponse : horaires décalés, astreintes et contraintes familiales limitent les possibilités. **Nous demandons une réponse financière concrète et une négociation sur la prise en charge des trajets.**

DES GARANTIES POUR TOUS

Agents, collaborateurs et cadres ont des rémunérations et des situations différentes. Cela ne supprime pas leur besoin commun de payer leurs déplacements, leur logement et les dépenses du quotidien. **La CGT porte une revendication qui les rassemble : des augmentations générales et une indemnité transport revalorisée et élargie à tous.**

Une augmentation générale renforce la rémunération de façon durable. Une prime ponctuelle peut apporter un soutien immédiat, mais elle ne garantit pas le même revenu les mois suivants. Une augmentation individuelle peut reconnaître un parcours ; elle ne garantit pas une réponse collective à des dépenses qui concernent l'ensemble des salariés.

LE 29 SEPTEMBRE, PORTONS NOS REVENDICATIONS

La CGT Michelin appelle les salariés à rejoindre la manifestation du 29 septembre, pour les salaires et les services publics, aux côtés des salariés de la fonction publique. La santé, l'éducation, les transports et les autres services publics font partie de notre quotidien, quel que soit notre employeur.

Nous demandons la réouverture des négociations salariales, la revalorisation des bas salaires et une meilleure prise en charge des trajets. **Notre réponse est collective : faire entendre les besoins des salariés et obtenir des engagements concrets de l'entreprise.**

29 SEPTEMBRE 2026

10 h - Place du 1er Mai - Clermont-Ferrand

POUR LES SALAIRES ET LES SERVICES PUBLICS

4. Journal Collectif Cadres, septembre 2026. 5. Courrier CGT Michelin du 17 septembre 2026.

Données et hypothèses : pages 1 et 2. Les revendications expriment les positions de la CGT Michelin.